

**စီးပွားရေးမိတ်ဖက် မေးခွန်းလွှာ**

မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် လုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်ရာတွင် ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသည့် ချဉ်းကပ်ပုံ နှင့် ဤအချက်များ သို့မဟုတ် အလားတူ စံနှုန်းများကို လိုက်နာကျင့်သုံးကြကရန် **Crown Agents** မှ ကတိကဝတ်ပြုထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ကိုင်သည့် အဖွဲ့အစည်းများ၏ နားလည်မှုကို ရရှိရန် ၎င်းတို့မှ စီးပွားရေးမိတ်ဖက် မေးခွန်းလွှာ(BPQ)ကို ဖြည့်ဆိုကြရန် ကျွန်ုပ်တို့မှ ဖိတ်ခေါ်ပါသည်။

မေးခွန်းအားလုံးကို အင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့် ပြည့်စုံစွာ ဖြေဆိုပါ။ တောင်းဆိုထားသည့် သတင်းအချက်အလက်များကို ပေးအပ်ရန် ပျက်ကွက်ခဲ့ပါက **Crown Agents** နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် အတားအဆီးဖြစ်နိုင်ပါသည်။ **BPQ** မိတ္တူနှင့် တကွ အခြားသော အထောက်အကူဖြစ် မှတ်တမ်းစာရွက်များကို **Crown Agents** နှင့် ချုပ်ဆိုသည့် မည်သည့် သဘောတူစာချုပ်တွင်မဆို ထည့်သွင်းသွားပါမည်။

ကျွန်ုပ်မှ ယခုပေးအပ်မည့် သတင်းအချက်အလက်များသည် ကျွန်ုပ်သိသမျှ အမှန်ကန်ဆုံး၊ အတိကျဆုံးနှင့် အပြည့်စုံဆုံးဖြစ်သည်ဟု ကျွန်ုပ်အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

**Crown Agents** သည် ကျွန်ုပ် သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်၏ အဖွဲ့အစည်းနှင့် သဘောတူစာချုပ်အတွက် ဆုံးဖြတ်ရာတွင် ဤမေးခွန်းလွှာတွင် ပါဝင်သည့် အဖြေများကို မှန်မမှန်စစ်ဆေးရန် **Crown Agents** မှ မှီခိုမှုကင်းသော စိစစ်စစ်ဆေးမှုများ ပြုလုပ်သွားနိုင်သည်ကို ကျွန်ုပ် နားလည်ပါသည်။

အမည်-  
ရာထူး-  
လက်မှတ်-  
နေ့စွဲ-

**1. အဖွဲ့အစည်းနှင့် ဆက်သွယ်ရန် အချက်အလက်များ**

အဖွဲ့အစည်းအမည်	
ကုမ္ပဏီ၏ မှတ်ပုံတင်ထားသည့် လိပ်စာ	
တယ်လီဖုန်း နံပါတ်	
အဖွဲ့အစည်း၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်	

**1.1 သင့်အဖွဲ့အစည်း၏ နိုင်ငံတွင်း မှတ်ပုံတင်ထားခြင်း နှင့် အခွန်ထမ်းအခြေအနေကို အတည်ပြုရန် အောက်ပါ သက်သေခံစာတမ်းများကို ကျေးဇူးပြု၍ မိတ္တူတွဲပေးပါ။**

- a) ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု၏ သက်သေခံလက်မှတ် (သို့မဟုတ် အလားတူ)
- b) VAT နှင့်/သို့မဟုတ် အခွန်မှတ်ပုံတင် သက်သေခံလက်မှတ် (သို့မဟုတ် အလားတူ)

အကယ်၍ သင်သည် ဤ သက်သေခံလက်မှတ်များကို မပေးအပ်နိုင်ပါက ကျေးဇူးပြု၍ အောက်တွင် ရှင်းပြချက် ပေးပါ-

## 2. စီးပွားရေး/လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်

<i>အောက်တွင် အဖွဲ့အစည်း ၏ သဘောသဘာဝကို ရှင်းပြပေးပါ။</i>				
တစ်ဦးတည်းပိုင် <input type="checkbox"/>	မိတ်ဖက်ဖြင့် <input type="checkbox"/>	ကော်ပိုရေးရှင်း <input type="checkbox"/>	အမြတ်အစွန်းမယူသော <input type="checkbox"/>	အခြား <input type="checkbox"/>
အခြားဟု ဖြေဆိုပါက ကျေးဇူးပြု၍ ရှင်းပြပေးပါ-				
ကျေးဇူးပြု၍ မိခင်အဖွဲ့အစည်း၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့များ သို့မဟုတ် သင့်အဖွဲ့အစည်း၏ တွဲဖက်များနှင့် ပတ်သက်၍ အသေးစိတ် ဖော်ပြပေးပါ။ အကယ်၍ မရှိပါက 'မရှိပါ'ဟု ဖော်ပြပေးပါ။				
အချိန်ပြည့် တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့် ဝန်ထမ်းများ၏ အရေအတွက်ကို ကျေးဇူးပြု၍ ဖော်ပြပေးပါ။				

### 2.1 သင့်အဖွဲ့အစည်းအပေါ် ထိန်းချုပ်လွှမ်းမိုးနိုင်သည့် အဖွဲ့အစည်း၏ ဒါရိုက်တာများ၊ ရှယ်ယာရှင်များ၊ သို့မဟုတ် ပိုင်ရှင်များ အားလုံး၏ စာရင်းကို ကျေးဇူးပြု၍ ဖော်ပြပါ။

တရားဝင် အမည် အပြည့်အစုံ	မွေးသည့် ရက်စွဲ	ဝန်ထမ်း၊ ဒါရိုက်တာ၊ သို့မဟုတ် ပိုင်ရှင်/ရှယ်ယာရှင်	PEP* ဟုတ်ပါသည် / မဟုတ်ပါ	PEP နှင့် တော်စပ်ပုံ ဟုတ်ပါသည် / မဟုတ်ပါ

\* နိုင်ငံရေးအရ ဩဇာအာဏာရှိသူ (PEP) ဆိုသည်မှာ အုပ်ချုပ်ရေး၊ ဥပဒေပြုရေး၊ စီမံအုပ်ချုပ်ရေး သို့မဟုတ် တရားစီရင်ရေး ရုံးတွင် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ထားသည့် သို့မဟုတ် ခန့်အပ်ထားသည့် မည်သူမဆို သို့မဟုတ် မည်သည့် နိုင်ငံတကာအေဂျင်စီမဆို (ဥပမာ- UN၊ ကမ္ဘာ့ဘဏ်) အများပြည်သူဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းတွင် ရာထူးရထားသူ မည်သူမဆို၊ အစိုးရ၏ ဌာနခွဲများတွင် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်သူ မည်သူမဆို သို့မဟုတ် PEP၏ မိသားစုဝင် (မိခင်၊ ဖခင်၊ ညီကိုမောင်နှမ၊ ဇနီးခင်ပွန်း သို့မဟုတ် ကလေး) ကို ရည်ညွှန်းပါသည်။

## 3. တရားစွဲဆိုခြင်း နှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ

မိခင်နိုင်ငံ သို့မဟုတ် အခြားနိုင်ငံတွင် သင့်ကုမ္ပဏီ၊ ဒါရိုက်တာများ၊ အရာရှိများ သို့မဟုတ် ၁၀% ပိုင်ဆိုင်သည့် ရှယ်ယာရှင်များသည် လက်ရှိတွင် မည်သည့် ပစ္စည်း တရားစွဲဆိုခြင်းမဆို ဆိုင်းငံ့ထားခြင်း သို့မဟုတ် ခြိမ်းခြောက်ခံထားရခြင်း သို့မဟုတ် တရားဥပဒေအရ လုပ်ဆောင်နေမှုများနှင့် ဆက်စပ်မှု ရှိနေပါသလား။

ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

သင့်အဖွဲ့အစည်း၊ ဒါရိုက်တာများ၊ အရာရှိများ သို့မဟုတ် ၁၀%+ ပိုင်ဆိုင်သည့် ရှယ်ယာရှင်များ သို့မဟုတ် အခြားဆက်စပ်သည့် အဖွဲ့အစည်းများသည် လက်ရှိတွင် အစိုးရ၊ နိုင်ငံတွင်း သို့မဟုတ် ဖက်ပေါင်းစုံပါဝင်သော ဖွံ့ဖြိုးရေးဘဏ်များအပါအဝင် အများပြည်သူဆိုင်ရာ နိုင်ငံတကာ အဖွဲ့အစည်းများမှ ပိတ်ဆို့အရေးယူခြင်း၊ တားမြစ်ခြင်း သို့မဟုတ် ဆိုင်းငံ့ထားခြင်း ခံနေပါသလား။

ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

အကယ်၍ သင်သည် မေးခွန်း နံပါတ် ၃ ကို “ဟုတ်ပါသည်” ဟု ဖြေဆိုခဲ့ပါက ကျေးဇူးပြု၍ အသေးစိတ် ရှင်းပြပေးပါ။

### 4. ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ သမိုင်းကြောင်း

လွန်ခဲ့သည့် ၁၀ နှစ်အတွင်း သင့်အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် ဒါရိုက်တာများ၊ ၁၀%+ ရှယ်ယာရှင်များ သို့မဟုတ် သင့်အဖွဲ့အစည်း၏ ပိုင်ရှင်များသည်

**4.1 ရာဇဝတ်မှု၊ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု၊ ကျင့်ဝတ်သိက္ခာမဲ့ သို့မဟုတ် ဥပဒေမဲ့ပြုမှုအတွက် စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း၊ တရားစွဲဆိုခြင်း၊ သို့မဟုတ် ပြစ်ဒဏ်ပေးခံရခြင်း ခံဖူးပါသလား။**

ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

**4.2 ဒေဝါလီခံဖူးခြင်း၊ ပျက်ပြားခြင်းနှင့်/သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ကြွေးမြီများကို မဆပ်နိုင်ခြင်း၊ ၎င်းတို့၏မြီရှင်များထံမှ အကာအကွယ်ရယူခြင်း၊ တရားရုံး သို့မဟုတ် ခုံရုံးတစ်ခုခုမှ အတင်းအကြပ်ဖျက်သိမ်းခြင်း သို့မဟုတ် တရားစွဲမှုတစ်ခုခုတွင် ပါဝင်ပတ်သက်ခြင်းများ ခံရဖူးပါသလား။**

ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

**4.3 ရွှေ့ဆိုင်းထားသော တရားစွဲဆိုခြင်းဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်၊ ပြေလည်မှု၊ ဖြေရှင်းမှု သဘောတူညီချက်၊ အလားတူအစီအစဉ် သို့မဟုတ် တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးအရာရှိ၊ တရားလိုရှေ့နေ သို့မဟုတ် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးအေဂျင်စီ သို့မဟုတ် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု သို့မဟုတ် စွပ်စွဲချက်များနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ရာဇဝတ်မှု၊ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု စသည်တို့တွင် ပတ်သက်ဖူးပါသလား။**

ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

**4.4 လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု၊ ငွေဝါချမှု၊ လိမ်လည်မှု၊ သို့မဟုတ် လိမ်လည်မှု၊ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု၊ ခေတ်သစ်ကျွန်ပြုမှု သို့မဟုတ် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာမဲ့အပြုအမူများပါဝင်သည့်**

**စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းနှင့်/သို့မဟုတ် ဥပဒေစိုးမိုးရေးအေဂျင်စီနှင့်  
လုပ်ဆောင်ချက်တစ်ခုခုကို ဆန္ဒအလျောက်ထုတ်ဖော်ဖူးပါသလား။**

ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

**4.5 ခေတ်သစ်ကျွန်ပြုမှုနှင့် လူကုန်ကူးမှုဆိုင်ရာ ဖြစ်စဉ်များတွင် စွဲချက်တင်မှု၊ ပြစ်ဒဏ်ချမှတ်မှု  
သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပါဝင်ပတ်သက်မှုများအတွက် စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း  
ခံခဲ့ရဖူးပါသလား။**

ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

**4.6 သင့်အဖွဲ့အစည်းတွင် ခေတ်သစ်ကျွန်ပြုမှု သို့မဟုတ် လူမှောင်ခိုကူးမှုနှင့်ပတ်သက်သည့်  
ဖြစ်စဉ်များကို ထောက်လှမ်းနိုင်စေမည့် အတွင်းလုပ်ငန်းစဉ်များ ရှိပါသလား။**

ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

4.6 တွင် “မဟုတ်ပါ” ဟုဖြေဆိုပြီးပါက ခေတ်သစ်ကျွန်ပြုခြင်း သို့မဟုတ် လူကုန်ကူးမှုဆိုင်ရာ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့်ဖြစ်ရပ်များကို အဖွဲ့အစည်းအား မည်သို့သတိထားရကြောင်း ရှင်းလင်းချက်တစ်ခု ပေးပါ။

**4.7 စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၊ တရားစွဲဆိုမှု၊ ပြစ်ဒဏ်ချမှတ်မှု သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့်  
ပါဝင်ပတ်သက်မှုများအတွက် စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း ခံခဲ့ရဖူးသည်။**

လိမ်လည်မှု -  ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ -  ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

ပိုက်ဆံ ခဝါချခြင်း -  ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများ (အကာအကွယ်ပေးခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအပါအဝင်)<sup>1</sup>  ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှု -  ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

အခွန်မပေးဆောင်ခြင်း -  ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

<sup>1</sup> အထူးသဖြင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် အလွဲသုံးစားပြုခြင်းများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အာဏာ၊ အခွင့်အာဏာ၊ ယုံကြည်မှု သို့မဟုတ် အားနည်းချက်များကို အမှန်တကယ် သို့မဟုတ် အလွဲသုံးစားလုပ်ရန် ကြိုးပမ်းခြင်းတို့ကို တားဆီးရန် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် အဆင့်အားလုံးကို လုပ်ဆောင်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်သည့် ကိစ္စရပ်များ ဆိုသည်မှာ အနိုင်ကျင့်မှု၊ နှောင့်ယှက်မှု၊ သားကောင်ဖြစ်မှု၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခံရမှု၊ တိုက်ခိုက်မှုများ၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ/နှုတ်ဖြင့် အလွဲသုံးစားပြုခြင်းကိုလည်း ဆိုလိုနိုင်ပါသည်။

**4.8 ဥပဒေအရ လိုအပ်သော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ လိုင်စင် သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်ခြင်းကို ပယ်ဖျက်ခြင်း၊ ရုပ်သိမ်းခြင်း သို့မဟုတ် ပျက်ကွက်ခဲ့ဖူးပါသလား။**

ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

**4.9 4.1 (ခ) တွင်ဖော်ပြထားသည့်အချက်များနှင့်သက်ဆိုင်သော အကျင့်ပျက်ခြစားမှုများအတွက် စာနယ်ဇင်း/မီဒီယာ အစီရင်ခံစာများ၏ စွပ်စွဲချက်များကို လက်ခံရရှိဖူးခြင်း သို့မဟုတ် ခံရဖူးခြင်း**

ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

4.1 မှ 4.9 မှမေးခွန်းများအတွက် 'ဟုတ်ပါသည်' ကိုဖြေဆိုခဲ့ပါက ကျေးဇူးပြု၍ ရှင်းလင်းချက်တစ်ခုပေးပါ။

**5. စီမံအုပ်ချုပ်ရေး**

**သင့်အဖွဲ့အစည်းတွင် မှုဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ ထုတ်ပြန်ချက်များနှင့်/သို့မဟုတ် အောက်ပါဆက်စပ်အန္တရာယ်များကို လျော့ပါးစေရန် လမ်းညွှန်ချက်များ ရှိပါသလား။**

**5.1 လူသား/အလုပ်သမားအခွင့်အရေး- ခေတ်သစ်ကျွန်ပြုမှု (သို့မဟုတ် အလားတူ)-**  ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

**5.2 အကျင့်ပျက်ခြစားမှု- (အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပဋိပက္ခများ၊ လိမ်လည်မှု၊ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု၊ လက်ဆောင်များနှင့် ဧည့်ဝတ်ပြုမှု အပါအဝင်)-**  ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

**5.3 သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှု-**  ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

**5.4 အကာအကွယ်ပေးခြင်း<sup>1</sup>-ကလေးသူငယ်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု အပါအဝင်**  ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

**5.5 အကယ်၍ သင်သည် 5.1-5.5 မှ တစ်ခုခုကို Yes ဟုဖြေခဲ့လျှင် ထိုမှုဝါဒများ သို့မဟုတ် လမ်းညွှန်ချက်များသည် သင့်အဖွဲ့အစည်းအတွင်း တက်ကြွစွာ အသုံးပြုနေပါသလား။**

ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ  N/A

**5.6 သင့်အဖွဲ့အစည်းနှင့် တိုက်ရိုက် သို့မဟုတ် သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ သင့်အဖွဲ့အစည်းနှင့် ဆက်နွှယ်နေသည့် မည်သူ့ကိုမဆို ဘေးကင်းပြီး လျှို့ဝှက်ထားသည့်ပုံစံဖြင့်**

ဤအန္တရာယ်များနှင့်ပတ်သက်သည့် စိုးရိမ်ပူပန်မှုတစ်ခုခုကို ထုတ်ဖော်ခွင့်ပြုသည့် ထိရောက်သောသတင်းပေးသည့် ယန္တရားတစ်ခုရှိပါသလား။

ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

**5.7 သင့်အဖွဲ့အစည်းသည် ဖက်စပ်လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ၊ ကန်ထရိုက်တာများ၊ အတိုင်ပင်ခံများ၊ တစ်ဆင့်ခံ ကန်ထရိုက်တာများ၊ ပေးသွင်းသူများ(suppliers)၊ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် အေးဂျင့်များအပါအဝင် ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်နေသောအဖွဲ့အစည်းများအပေါ် လိုက်နာရမည့်များ လုပ်ဆောင်နေပါသလား။**

ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

### **6. ကျင့်ဝတ်အရ လိုက်နာရမည့်ကုဒ် (Ethical Code)**

သင့်အဖွဲ့အစည်းသည် Crown Agents များနှင့် အလုပ်လုပ်သောအခါ စီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအတွက် Crown Agents' Ethical Code ကို ချမှတ်ရန်၊ လိုက်နာရန်နှင့် အကောင်အထည်ဖော်ရန် သဘောတူပါသလား။

ကုဒ်ကို ဤနေရာတွင် တွေ့နိုင်သည်- <https://www.crownagents.com/who-we-are/business-integrity/ethical-code-for-business-partners/>

ဟုတ်ပါသည်  မဟုတ်ပါ

<sup>1</sup> အထူးသဖြင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် အလွဲသုံးစားပြုခြင်းများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အာဏာ၊ အခွင့်အာဏာ၊ ယုံကြည်မှု သို့မဟုတ် အားနည်းချက်များကို အမှန်တကယ် သို့မဟုတ် အလွဲသုံးစားလုပ်ရန် ကြိုးပမ်းခြင်းတို့ကို တားဆီးရန် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် အဆင့်အားလုံးကို လုပ်ဆောင်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်သည့် ကိစ္စရပ်များ ဆိုသည်မှာ အနိုင်ကျင့်မှု၊ နှောင့်ယှက်မှု၊ သားကောင်ဖြစ်မှု၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခံရမှု၊ တိုက်ခိုက်မှုများ၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ/နှုတ်ဖြင့် အလွဲသုံးစားပြုခြင်းကိုလည်း ဆိုလိုနိုင်ပါသည်။